

2022年3月11日

株式会社デンザイ東亜 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境を作るために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2. 課題

女性管理職者がいない。

3. 目標

管理職(課長職以上)の育成のため、まずは係長以上の役職に占める女性労働者の割合を現状の5.1%から10%以上にする。

4. 取組内容

- ・ 令和4年 4月～ 成長支援制度(人事制度、教育制度等)の見直し
- ・ 令和4年10月～ 従業員毎のキャリアプランの把握および本人の意向確認。
育児休業の取得を促し、育児を理由とする離職をなくし、将来も働き続けることを考えられるような雰囲気づくり。
- ・ 令和5年 4月～ 評価基準を満たした従業員の一般職から主任へ、主任から係長への段階的な登用。
以後、管理職育成のキャリア研修や、フォローアップを行う。
また、不安を抱えたままにすることがないように、雇用環境に関する相談窓口を整備する。